

2026/4/1

宮崎センコーアポロ株式会社

女性活躍推進法に基づく情報公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、当社の「女性管理職比率」および「男女の賃金の差異」を公表いたします。

1. 対象期間

【2025】年度（【2025年4月1日～2026年3月31日】）

2. 女性管理職比率

- 女性管理職比率：0 %（【2026年3月31日】時点）
- （※補足：現在の管理職定義は【課長級以上】を対象としています。現在、女性の管理職登用実績はありませんが、今後は次世代の管理職候補となる女性従業員の育成・キャリア支援に積極的に取り組んでまいります。）
-

3. 男女の賃金の差異

男性の平均年間賃金に対する、女性の平均年間賃金の割合です。（※100%に近いほど男女の賃金格差がないことを示します）

労働者の区分	男女間の賃金差異（%）
--------	-------------

全労働者	100.0 %
------	---------

正社員	【100.0】 %
-----	-----------

パート・有期社員	【100.0】 %
----------	-----------

【賃金差異に関する補足・理由】

当社における男女の賃金体系（基本給テーブルおよび諸手当の支給基準）は、性別に関わらず完全に同一です。対象期間において、男女間での平均勤続年数や職種、時間外労働の発生状況に大きな偏りがなかったため、平均賃金の差異は発生していません。

4. 今後の取り組み

当社では、すべての従業員が性別に関わらず能力を発揮し、長期的に活躍できる環境づくりを目指し、以下の取り組みを推進してまいります。

- 【女性従業員を対象とした研修や、一步上の職務を経験する機会の提供】
- 【ライフイベント（育児・介護等）と仕事を両立できる柔軟な働き方の推進】

公表日：【2026年6月30日】